

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

Протокол № 2 от 29.08. 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБУ ДО ЦТ «Аист»


Л.В. Попова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
« 29 » 08 2025
Приказ № 06.1-04/99 от 29.08.2025

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Туруханский районный Центр творчества «Аист»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Туруханский районный Центр творчества «Аист» (далее – Положение), разработано в соответствии с решением Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», решением Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 19.06.2025 № 27-456 «О внесении изменений и дополнений в решение Туруханского районного Совета депутатов от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», постановлением Администрации Туруханского района от 30.07.2025 года № 641-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского района», постановлением Администрации Туруханского района от 30.07.2025 года № 642-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников МБУ ДО ЦТ «Аист» (далее – Учреждение).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам Учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям Учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Туруханского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя Учреждения определяются согласно приложению № 3 к Положению.

Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно приложению № 4 к Положению, за исключением персональной выплаты за работу на северных территориях.

3.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
проведение ремонтных работ;
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
участие в инновационной деятельности;
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно приложению № 5 к Положению.

3.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, (2)$$

где:

Пув - размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

4. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат за работу на северных территориях, и выплат по итогам работы, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

5. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ**

**1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13253 <1>
2 квалификационный уровень	13698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16769
2 квалификационный уровень	17126
3 квалификационный уровень	17883
4 квалификационный уровень	18705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер
оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в

размере 13776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13253
2 квалификационный уровень	13476
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13698
2 квалификационный уровень	14143
3 квалификационный уровень	14631
4 квалификационный уровень	16054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14143
2 квалификационный уровень	14631
3 квалификационный уровень	15161
4 квалификационный уровень	16367

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного
-------------------------	---

	оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12681
2 квалификационный уровень	12849
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13253
2 квалификационный уровень	14143
3 квалификационный уровень	14631
4 квалификационный уровень	15742

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В
УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ
ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3
1	за ненормированный рабочий день <1>	10%
2	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
3	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» <2>	2500 рублей
4	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» <2>	2500 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.
<2> Без учета нагрузки.

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И
УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**Учреждения дополнительного образования, подведомственные
Управлению образования администрации Туруханского района**

Должности	Критерии оценки результативнос ти и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностном у окладу), ставке зарботной платы
1	2	3	4
Заместитель руководите ля	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функциониров ания учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
организация проведения мероприятий,	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%)	5%
обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5%
	не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5%
	организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	10%
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность учреждения	ежегодное обновление не менее 3% дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5%
	освещение в СМИ информации о деятельности учреждения,	5%

		способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно- методических материалов для педагогов дополнительного образования края	10%
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	10%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	10% 20%
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени <1> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <2> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <2> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <2> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <2>	5000 рублей 3500 рублей 1750 рублей 1750 рублей
3	За работу в сельской местности	15%

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностном у окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне	75%
	федеральном уровне	50%
	межрегиональном уровне	35%
	региональном уровне	20%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20%
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	50%
	мероприятие федерального уровня	40%
	мероприятие межрегионального уровня	30%
	мероприятие регионального уровня	20%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	15%
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	30%
Выполнение важных	отсутствие замечаний учредителя к	20%

работ	организации выполнения важных работ	
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	20%

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦТ «Аист»

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
УЧРЕЖДЕНИЯ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ)**

п/п	Наименование типа учреждения	Заместители руководителя
1	2	3
1	Учреждения дополнительного образования	2,6